

Муниципальное автономное учреждение
муниципального района Челно-Вершинский Самарской области
« Центр культурного развития»

«Согласовано»

Председатель профкома

МАУ ЦКР

Сутягина Ю.В.
17 марта 2025г.

«Утверждаю»

Директор МАУ ЦКР

Гафиятуллина М.Ю.

17 марта 2025г.



Программа «Нулевой травматизм»

Муниципального автономного учреждения Центр культурного развития

на 2025-2027 год

Содержание программы:

1. Паспорт программы
2. Цели и задачи программы
3. Показатели достижения целей и решение задач программы
4. Перечень и описание программных мероприятий
5. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы
6. Анализ рисков реализации программы
7. Методика оценки уровня реализации программы

Наименование программы	Программа « Нулевой травматизм » Муниципального автономного учреждения муниципального района Челно – Вершинский Самарской области « Центр культурного развития» на 2025- 2028 год. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
Цели	<p>1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</p> <p>2,Предотвращение несчастных случаев на производстве.</p> <p>3,Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.</p>
Задачи	<p>1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4.Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7.Снижение рисков несчастных случаев в организации.</p> <p>8.Внедрение системы управления профессиональными рисками.</p>

Принципы	<p>1.Приоритет жизни работника и его здоровья;</p> <p>2.Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;</p> <p>3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;</p> <p>4.Оценка и управление рисками в организации;</p> <p>5. Проведение регулярных аудитов безопасности;</p> <p>6.Непрерывное обучение и информирование работников по всем вопросам охраны труда.</p>
Целевые индикаторы(показатели)	<p>1.Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2.Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2025-2027 годы
Объёмы финансирования	<p>Общий объем финансирования 41600 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 год - 6800 т.р ;</p> <p>2026 год - 0 т.р ;</p> <p>2027 год - 34900 т.р.</p>

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы:

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов) – медицинские осмотры, СОУТ, профессиональные риски, СИЗ, охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

Перечень мероприятий программы:

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Основные направления:

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

- Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Проведение специальной оценки условий труда.

- Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и

проверки знания требований охраны труда.

-Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

-Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

-Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

-Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

Обоснование ресурсного обеспечения программы:

Общий объем финансирования программы составляет: 41600 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2025 год - 6700тыс.руб;

2026- 0,0 тыс.руб;

2027- 34900 тыс.руб

Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками:

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

медицинские осмотры,

обучения по охране труда,

пожарной безопасности -по причине недостаток финансирования.

1. Оценка уровня реализации программы:

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% \quad \text{где}$$

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad \text{где}$$

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2025 г.	2026 г.	2027 г.
	работающих)	Кра- среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Квр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объём формирования руб		
				2025г	2026г	2027г
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда						
1	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Специалист по ОТ	-	-	-
2	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ	-	-	-
2.Выявление угроз и контроль рисков						
3	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	МАУ ЦКР	-	-	-
4	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор ЦКР	--	--	-
5	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по ОТ	-	-	-

6	Незамедлительное информирование руководителя организации об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в организации, несущих вред для здоровья сотрудников организации.	Постоянно	Специалист по ОТ	-	-	-
3.Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда						
7	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда. Проведение дня охраны труда 2 раза в год. Медицинские осмотры.	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ	-	-	-
8	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда(число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалист по ОТ	-	-	-
4.Система охраны труда в организации						
9	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Отдел кадров	-	-	-
10	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ	-	-	-
11	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ	-	-	-
4.Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда						
12	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей.	По мере необходимости	Специалист по ОТ	-	-	-

13	Приобретение средств индивидуальной защиты.	Один раз в год	Специалист по ОТ	-	-	-
14	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Специалист по ОТ	-	-	-
6. Обучение и повышение квалификации работников организации						
15	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор МАУ ЦКР	-	-	-
16	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Специалист по ОТ	-	-	-
17	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда Обучение по пожарной безопасности	Постоянно	МАУ ЦКР	-	-	-
		Постоянно	МАУ ЦКР	-	-	-
7.Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда						
18	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор МАУ ЦКР	-	-	-
19	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Директор МАУ ЦКР	-	-	-
20	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по ОТ	-	-	-